

一般事業主行動計画書

(株)日経首都圏印刷

社員が仕事と育児・介護を両立させる事ができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることで、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成32年3月31日（2年間）

2. 行動計画

| | |
|----|-------------------|
| 目標 | 男性従業員に育児休業取得を奨励する |
|----|-------------------|

<対策>

◇育児休業を理解してもらうため、育児休業給付金（公的給付）や賃金・退職金等の社内諸制度に関する取扱いを説明するリーフレットを作成する。

◇リーフレットを社内インフラを利用して従業員へ周知し、育児休業取得を奨励する。

| | |
|----|------------|
| 目標 | 完全週休2日制の導入 |
|----|------------|

<対策>

◇働き方改革の一環として完全週休2日制を導入する。2019年4月より段階的に実施、2020年4月から完全週休2日制とする。完全週休2日制を導入することで子育てをしやすい職場環境づくりに寄与する。